

**EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO COMPROMISOS CARTA CONTRACTUAL
CANDIDATO PARA ASCENSO**

Información General del Profesor	
Profesor/a	
Departamento/Facultad	
Rango que ostenta	
Fecha último ascenso otorgado	
Rango al que asciende	
Fecha efectividad del nuevo rango	

Recomendaciones		
	Favorable	Desfavorable
Comité de Personal del Departamento		
Comité de Personal de la Facultad		
Director del Departamento		
Decano de la Facultad		

Información Considerada en Evaluación de Cumplimiento

EJEMPLO

Áreas	Cumplimiento del candidato(a)	Compromisos establecidos en la carta contractual
Enseñanza	<p>El profesor ha ofrecido los siguientes cursos _____</p> <p>Ha creado los cursos ____ que forman parte de su área de especialización.</p> <p>Ha realizado avalúo del aprendizaje estudiantil en varios de sus cursos.</p> <p>Las evaluaciones de sus ejecutorias por parte de los estudiantes y sus pares son excelentes y evalúan su ejecutoria sobre el promedio de los profesores del departamento.</p> <p>Además de las clases mencionadas, el profesor ofrece talleres, dos veces al semestre, como parte del adiestramiento a futuros tutores de la facultad.</p> <p>También, ha diseñado material de enseñanza relacionado con _____</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: auto;"> <p>CARTA CONTRACTUAL</p> <p>Incluye la enseñanza, creación y revisión de cursos que puedan incorporar conocimientos de su área de especialidad, el uso de metodologías efectivas e innovadoras, y su continuo desarrollo profesional sobre temas relacionados con el proceso de enseñanza-aprendizaje.</p> </div>
Investigación o Creación	<p>El candidato ha llevado a cabo tales investigaciones ____ relacionadas con su área de especialidad.</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: auto;"> <p>CARTA CONTRACTUAL</p> <p>Establece que el profesor adelantará su agenda de investigación y presentará los resultados de los proyectos de investigación anualmente en foros y congresos locales y del exterior.</p> <p>Requiere la preparación de propuestas de investigación para aspirar a la obtención de fondos externos que le permitan adelantar su agenda investigativa.</p> </div>

**Divulgación y
Publicación**

Durante el período ____ el profesor ha publicado los siguientes artículos, capítulos o libros o ha producido las siguientes obras creativas...

***Deberán incluirse las fichas bibliográficas de todas las publicaciones dentro del período evaluado.**

El candidato ha presentado las siguientes ponencias o talleres en los siguientes eventos académicos ____

CARTA CONTRACTUAL

Se compromete a someter artículos para publicación en revistas arbitradas por pares nacionales e internacionales.

Al cabo de su tercer año se espera que haya producido no menos de un artículo, aceptado para publicación en una revista profesional y 3 publicaciones para el momento de su consideración para permanencia.

Además, está comprometido a la divulgación de los resultados de su investigación y de su trabajo creativo mediante la presentación en foros nacionales e internacionales.

Los resultados de las iniciativas de los primeros tres años servirán para desarrollar líneas de investigación que le den seguimiento a sus proyectos y generen fondos externos competitivos. De manera que, durante los primeros cuatro años en nombramiento probatorio, se espera que someta propuestas hasta que logre la subvención con fondos externos de proyectos que redunden en el mejoramiento o actualización de los recursos de apoyo a la enseñanza en ____.

<p>Servicio</p>	<p>El profesor ha sido coordinador del curso ___ por los años ___.</p> <p>Ha pertenecido a los comités de Currículo y de Avalúo de su departamento durante el período ___.</p> <p>Ha fungido como asesor académico durante los años ___.</p> <p>Ha ofrecido servicios Probono en la Clínica de Asistencia legal.</p> <p>Ha sido miembro durante el período ___ del Consejo Asesor de Asuntos Financieros del departamento o entidad ___.</p>	<p>CARTA CONTRACTUAL</p> <p>Se espera que asista y participe activamente en proyectos que adelanten la misión del Recinto, Facultad y Departamento. Esto incluye la participación en los comités del departamento, facultad y del Recinto, en los procesos de avalúo, acreditación o asignaciones especiales que solicite el director o el decano.</p> <p>El profesor también establecerá vínculos y colaborará con la comunidad educativa y científica externa (corporaciones, instituciones sin fines de lucro, entre otras).</p>
<p>Otros compromisos</p>	<p>El profesor sometió al DAA toda la documentación necesaria para viabilizar el reconocimiento de su grado durante su primer semestre de contratación.</p>	<p>CARTA CONTRACTUAL</p> <p>De la evidencia sometida se desprende que el grado doctoral del profesor procede del extranjero por lo que su nombramiento probatorio está condicionado al reconocimiento de su grado doctoral por nuestra institución antes de ___ (fecha).</p>

Documentos fundamentales:

Evaluación cualitativa del candidato preparada por el Comité de Personal departamental

Cartas de recomendación de los comités de personal departamental y de facultad, del director del departamento y del decano o director de la facultad o escuela

Autoevaluación del candidato a permanencia o a ascenso en rango

Evaluación del Decanato Asuntos Académicos de los Acuerdos de la Carta Contractual		
	Cumple	No Cumple
Enseñanza		
Investigación o Creación		
Divulgación y Publicación		
Servicio		
Otros Compromisos		

Observaciones Generales

Decana de Asuntos Académicos

Fecha